

Dokument określający zasady bezpiecznego wykonywania prac

Na podstawie art. 208 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018r., poz. 917, z późn. zm.) zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy pracodawcami wykonującymi jednocześnie pracę w tym samym miejscu, tj. na terenie obiektów ORLEN Paliwa Sp. z o.o.

§1

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonujący jednocześnie prace w tym samym miejscu na terenie obiektów ORLEN Paliwa Sp. z o.o.

§2

Z uwagi na występowanie zagrożeń zawodowych oraz związanych z kontaktem z niebezpiecznymi substancjami i strefami wybuchowymi na stanowiskach pracy – **pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia pracującym w tym miejscu pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.**

§3

Pracodawcy ustalają **koordynatorów do spraw BHP w osobie Kierowników Terminali Gazu Płynnego ORLEN Paliwa Sp. z o.o. oraz Koordynatora Kontraktu**, którzy to sprawować będą nadzór osobiście i przy pomocy odpowiednich specjalistów, nad przestrzeganiem przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy przez wszystkich pracujących w tym miejscu pracy. Koordynator Kontraktu : **Marek Gumkowski, tel. +48 607 590 974, marek.gumkowski@orlen.pl**

§4

Wyznaczenie koordynatora, o którym mowa w §3 nie zwalnia poszczególnych pracodawców z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnionym przez nich pracownikom.

§5

Prawa i obowiązki koordynatora.

1. Kontrola przestrzegania przez pracowników w miejscu pracy ustaleń zawartych w instrukcjach stanowiskowych.
2. Przedstawianie opinii w zakresie poprawy pracy, przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej.
3. Uczestniczenie w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy. Występowanie do poszczególnych pracodawców z wnioskami dotyczącymi niezwłocznego usunięcia

stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie bhp, między innymi w sposobie wykonywania pracy.

4. Spowodowanie niezwłocznego wstrzymania pracy w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika względnie innej osoby.
5. Spowodowanie niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia i zdrowia własnego lub innych osób.
6. O wystąpieniu zdarzeń określonych w § 4 ust. 4 i 5 Koordynator powiadamia niezwłocznie Kierownika Projektu odpowiedzialnego za realizację kontraktu ze strony Kontraktora.
7. Informowanie pracowników o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywania przez nich prac.

§6

Zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników.

Warunki dopuszczenia do prac na terenie obiektów ORLEN Paliwa Sp. z o.o.

1. Posiadanie przez pracowników ważnych profilaktycznych badań lekarskich.
2. Posiadanie wymaganych (wstępne ogólne, instruktaż stanowiskowy i okresowe) szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Posiadanie i stosowanie przez pracowników środków ochrony indywidualnej (w przypadku braku środków ochrony zbiorowej), odzieży i obuwia roboczego o właściwościach antyelektrostatycznych, kasku ochronnego, gogli ochronnych, rękawic ochronnych przeznaczonych do poruszania się w strefach zagrożenia wybuchem.
4. Przeprowadzenie szkolenia oraz zapoznania pracowników z najważniejszymi informacjami jakie powinna posiadać osoba, która przebywa na terenie OPL:
 - obowiązujących przepisów państwowych i wewnętrznych na terenie OPL,
 - zasad przebywania i występujących na terenie OPL oznaczeń informacyjnych,
 - stosowanej substancji – gazu płynnego,
 - schematów postępowania w sytuacjach awaryjnych,
 - występujących na terenie TGP zagrożeń,
 - udzielania pierwszej pomocy w przypadku kontaktu z gazem płynnym,
 - postępowania w przypadku pożaru i niezamierzonego uwolnienia do środowiska czynnika gazowego.
5. Zapoznanie się z pozostałymi dokumentami ORLEN Paliwa Sp. z o.o., w tym:

- Planem sytuacyjnym obiektu ze wskazaniem miejsc wyjść ewakuacyjnych oraz miejsc zbiórek,
 - „Polityką Zintegrowanego Systemu Zarządzania ORLEN Paliwa Sp. z o.o.”,
 - „Zasadami Środowiskowymi i BHP dla Wykonawców i Podwykonawców ORLEN Paliwa Sp. z o.o.”,
 - „Polityką ORLEN Paliwa Sp. z o.o. w zakresie używania telefonów komórkowych na terenie Terminali Gazu Płynnego ORLEN Paliwa sp. z o.o.”,
 - „Polityką ORLEN Paliwa Sp. z o.o. w zakresie alkoholu, narkotyków, środków farmaceutycznych, palenia tytoniu i ognia otwartego”.
6. Fakt zapoznania się pracowników z w/w dokumentami musi być potwierdzony własnoręcznym podpisem.

I. Kontraktor/Wykonawca.

1. Kieruje do pracy na terenie ORLEN Paliwa Sp. z o.o. Terminal Gazu Płynnego wyłącznie pracowników, którzy spełniają wymagania określone w § 6 punkt I ust. 1,2 i 3.
2. Przyjmuje do wiadomości i wyraża zgodę na to, że pracownicy w przypadku wystąpienia nadzwyczajnego zagrożenia, na czas niezbędny do opanowania sytuacji zagrożenia, podporządkują się operacyjnie Kierownikowi obiektu.

II. ORLEN Paliwa Sp. z o.o., 36-145 Widelka 869.

1. Przeprowadza szkolenia, o których mowa w § 6 pkt. I. ustęp 4, 5 obejmujące w niezbędnym zakresie dziedziny bhp, ppoż. i ochrony środowiska.
2. Kierownik obiektu lub osoba przez niego wyznaczona przekazuje informacje o występujących zagrożeniach wypadkowych.
3. Zapewnia pomieszczenia i stanowiska pracy, zgodne z obowiązującymi w tym zakresie wymaganiami prawnymi.
4. Udziela pierwszej pomocy przedlekarskiej na zasadach przyjętych w ORLEN Paliwa Sp. z o.o.
5. Dostarcza Kontraktorowi/Wykonawcy informacje o:
 - zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w zakładzie pracy, na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników,
 - działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia w/w zagrożeń,

- pracownikach wyznaczonych do:
 - udzielania pierwszej pomocy,
 - wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników.

III. Postępowanie w razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika Kontraktora/Wykonawcy wykonującego prace na terenie ORLEN Paliwa Sp. z o.o.

Ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika. Ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku odbywa się w obecności pracownika odpowiedzialnego za sprawy bhp na terenie ORLEN Paliwa Sp. z o.o. Terminal Gazu Płynnego.

IV. Pracownicy Kontraktora/Wykonawcy zobowiązani są do przestrzegania w miejscu pracy obowiązujących przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

V. Taryfikator kar za uchybienia, nieprawidłowości, niezgodności w zakresie łamania obowiązujących przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy na terenie ORLEN Paliwa Sp. z o.o. Terminal Gazu Płynnego.

Lp.	Uchybienia, nieprawidłowości, niezgodności	Kwota dodatkowej kary pieniężnej PLN
1.	Nie dokonanie udokumentowanej oceny ryzyka zawodowego przy wykonywaniu prac; nie zapoznanie pracowników z ryzykiem zawodowym, które wiąże się z wykonywaną przez nich pracą oraz zasadami ochrony przed zagrożeniami – potwierdzonego oświadczeniem pracownika.	500 zł
2.	Przebywanie na terenie ORLEN Paliwa Sp. z o.o. w stanie nietrzeźwym lub wskazującym na spożycie alkoholu oraz pod wpływem środków narkotycznych (odurzających).	5 000 zł (za każdego Pracownika)
3.	Fotografowanie i filmowanie bez specjalnego zezwolenia. Używanie telefonu komórkowego w wykonaniu zwykłym w miejscach oznakowanych zakazem ich używania.	1000 zł
4.	Prowadzenie robót niezgodnie z Umową oraz poleceniami koordynatora bhp lub osób sprawujących nadzór ze strony Zamawiającego. Prowadzenie prac szczególnie niebezpiecznych bez pisemnego zezwolenia wydanego w trybie obowiązującym w ORLEN Paliwa Sp. z o.o. lub niezgodnie z tym zezwoleniem. Samowolne wejście do aparatów, zbiorników i innych przestrzeni zamkniętych.	1500 zł

	Przebywanie osób nieuprawnionych w miejscach niedozwolonych i oznakowanych zakazem wstępu.	
5.	Nieprzerwanie w trybie natychmiastowym prac zagrażających zdrowiu i życiu, nie zabezpieczenie rejonu robót i nie poinformowanie koordynatora bhp lub służby bhp oraz służby p.poż Zamawiającego w przypadku nieprzewidzianego pogorszenia warunków bezpieczeństwa pracy, a w szczególności wystąpienia bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia lub życia pracowników.	1500 zł
6.	Nieużywanie środków ochrony indywidualnej: hełmów ochronnych na terenie ORLEN Paliwa Sp. z o.o., okularów przeciwdpryskowych, środków chroniących przed upadkiem z wysokości, środków ochrony słuchu i innych wymaganych środków ochrony indywidualnej. Używanie środków ochrony indywidualnej nie oznakowanych znakiem „CE”.	1500 zł (za każdego Pracownika)
7.	Niestosowanie ubrań ochronnych, obuwia ochronnego. Stosowanie nadmiernie zabrudzonych ubrań. Noszenie ubrań roboczych nie oznakowanych w sposób widoczny nazwą firmy.	1500 zł (za każdego pracownika)
8.	Niestosowanie się kierujących pojazdami do oznakowania dróg na terenie ORLEN Paliwa Sp. z o.o. i wyznaczonych tras przejazdu. Nie przestrzeganie na terenie prowadzonych prac maksymalnej prędkości wynoszącej 20 km/h.	500 zł
9.	Parkowanie pojazdów Wykonawcy w miejscach do tego nie wyznaczonych.	500 zł (za każdy pojazd)
10.	Nie zapewnienie na terenie prowadzonych prac należytego ładu i porządku, a w szczególności nie przestrzeganie przepisów bhp, p.poż. przy magazynowaniu i składowaniu materiałów i urządzeń. Nie wygrodzenie stref niebezpiecznych lub stref, dla których wygrodzenie jest obowiązkowe z mocy obowiązujących przepisów.	500 zł (za każdego pracownika)
11.	Nie zabezpieczenie i nie oznakowanie w sposób widoczny i czytelny miejsc prowadzonych robót.	1500 zł (za każde miejsce)
12.	Używanie na terenie ORLEN Paliwa Sp. z o.o. nie oznakowanych maszyn, urządzeń, podręcznego sprzętu gaśniczego bez możliwości ich identyfikacji oraz identyfikacji właściciela, a także terminu następnego przeglądu technicznego.	500 zł (za każdą maszynę, urządzenie, narzędzie)
13.	Używanie uszkodzonych maszyn, urządzeń i narzędzi.	1500 zł
14.	Używanie maszyn, urządzeń i narzędzi niezgodnie z ich przeznaczeniem.	1500 zł (za każdą maszynę, urządzenie, narzędzie)
15.	Nie posiadanie przy sobie własnego identyfikatora	500 zł

	(przepustki). Nie okazanie przepustki na żądanie uprawnionych osób.	(za każdego pracownika)
16.	Montaż i eksploatacja rusztowań niezgodnie z dokumentacją producenta lub projektem indywidualnym.	1500 zł (za każde rusztowanie)
17.	Montaż lub demontaż rusztowania przez pracowników nie posiadających wymaganych do tych prac uprawnień.	1500 zł (za każdego pracownika)
18.	Używanie rusztowania bez odbioru technicznego. Odbiór techniczny rusztowania przez osobę nieuprawnioną.	1500 zł (za każde rusztowanie)
19.	Brak wpisu odbioru rusztowania do dziennika budowy lub sporządzenia protokołu odbioru technicznego rusztowania.	500 zł (za każde rusztowanie)
20.	Brak tablicy informacyjnej na rusztowaniu określającej Wykonawcę montażu z imienia i nazwiska, numerem telefonu oraz określającej dopuszczalne obciążenie pomostów i konstrukcji rusztowania.	500 zł (za każde rusztowanie)
21.	Nie posiadanie wymaganych zaświadczeń kwalifikacyjnych typu E, D przez osoby wykonujące prace przy urządzeniach elektroenergetycznych.	1500 zł (za każdego pracownika)
22.	Prowadzenie prac bez planu bezpiecznego wykonania prac – w razie konieczności jego sporządzenia oraz prowadzenie prac niezgodnie z tymi planami.	500 zł
23.	Nieprawidłowości przy stosowaniu urządzeń transportu bliskiego w szczególności: nie wydawanie poleceń przez hakowego operatorowi żurawia, rozpoczynanie przez operatora żurawia operacji transportowej ładunku bez polecenia hakowego lub bez używania sygnału dźwiękowego, niestosowanie lin kierunkowych do prowadzenia ładunków, prowadzenie ładunków ręką przez pracownika.	500 zł (za każdego pracownika)
24.	Nie posiadanie stosownych uprawnień przez osoby kierujące, obsługujące pojazdy samochodowe, maszyny robocze, urządzenia.	500 zł (za każdego pracownika)
25.	Niezapewnienie wymaganego nadzoru służby bhp podczas realizacji prac w ramach umowy na terenie Zamawiającego oraz przy realizacji prac szczególnie niebezpiecznych.	1000 zł
26.	Niezapewnienie wymaganego nadzoru przez bezpośredniego przełożonego przy wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych.	Od 1000 zł do 1500 zł
27.	Opuszczenie miejsca pracy przez bezpośredniego przełożonego bez przerwania pracy szczególnie niebezpiecznej oraz wyprowadzenia pracowników z miejsca wykonywania pracy.	1000 zł
28.	Nie dopełnienie obowiązku złożenia informacji bezpośredniemu przełożonemu w przypadkach zauważenia: u siebie lub innego pracownika znamion	500 zł

	niedyspozycji, które mogłyby być spowodowane urazem doznany podczas pracy, symptomów czy wystąpienia sytuacji kryzysowej w zakresie bezpieczeństwa bez względu na ich rozmiar.	
29.	Nie dopełnienie obowiązku: a) Podjęcia we współpracy z osobami nadzoru Zamawiającego skutecznych środków ochronnych i zaradczych w sytuacji, gdy wydarzy się w trakcie wykonywania prac wypadek, awaria czy inne wydarzenie kryzysowe, mogące mieć negatywny wpływ na bezpieczeństwo pracowników oraz mienie własne i Wykonawcy, b) Niezwłocznego zgłoszenia zaistniałego wypadku przy pracy, wypadku bez urazowego służbie bhp Zamawiającego, własnej służbie bhp, koordynatorowi bhp, c) Ustalenia okoliczności i przyczyn wypadków oraz przekazania kserokopii dokumentacji powypadkowej do działu bhp Wykonawcy.	500 zł
30.	Dopuszczenie do pracy pracownika nie posiadającego aktualnego zaświadczenia ze szkoleń bhp w odniesieniu do realizowanych prac objętych umową.	1000 zł (za każdego pracownika)
31.	Dopuszczenie do pracy pracownika nie posiadającego aktualnego zaświadczenia lekarskiego z badań profilaktycznych o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonania prac w ramach umowy.	1000 zł (za każdego pracownika)
32.	Zastawienie w jakikolwiek sposób ciągów komunikacyjnych stanowiących drogi, wyjścia ewakuacyjne. Zastawianie dostępu do podręcznego sprzętu gaśniczego.	500 zł
33.	Używanie otwartego ognia i palenie tytoniu w miejscach niedozwolonych.	1000 zł
34.	Brak podręcznego sprzętu gaśniczego, sprawnego i z ważnym terminem legalizacji w obszarach wymagających jego stosowania. Pozostawienie bez zabezpieczenia materiałów łatwopalnych.	500 zł
35.	Używanie urządzeń elektrycznych i elektronarzędzi bez ważnych wymaganych badań.	500 zł
36.	Prowadzenie przewodów instalacji elektrycznych, węży gazowych w sposób powodujący lub mogący spowodować ich uszkodzenie.	500 zł
37.	Utrudnianie nadzorowi i służbom Zamawiającego prowadzenia kontroli przestrzegania ogólnie obowiązujących przepisów bhp, p.poż. oraz/a także wymagań zawartych w Umowie.	500 zł

38.	Nie realizowanie poleceń wydanych przez osoby nadzoru w zakresie bezpieczeństwa pracy, p.poż. w odniesieniu do realizowanych umów.	1000 zł
39.	Nie okazywanie w terminie uprawnionym osobom wymaganych dokumentów podczas prac realizowanych na terenie ORLEN Paliwa Sp. z o.o. (tj. dokumentacji z oceny ryzyka zawodowego oraz oświadczeń pracowników w tym zakresie, imiennego wykazu osób zatrudnionych przy wykonywaniu, wykazu maszyn, planu BIOZ lub planu bezpiecznego prowadzenia prac, oświadczenia wykonawcy, że zapoznał pracowników z tymi planami, zaświadczeń lekarskich z badań profilaktycznych pracowników zaangażowanych do realizacji umowy, dokumentów potwierdzających uprawnienia do wykonywania prac specjalistycznych, certyfikatów, jeśli posiadanie takich certyfikatów jest wymagane, kserokopii instrukcji obsługi maszyn, urządzeń, decyzji UDT dopuszczających do eksploatacji, książek konserwacji z aktualnym wpisem potwierdzającym ważność przeglądów technicznych).	500 zł
40.	Nie umieszczenie w umowach z Podwykonawcami klauzul w zakresie bezpiecznego prowadzenia prac. Płatny egzamin z zakresu bhp, p.poż.	500 zł
41.	Brak imiennej listy pracowników swoich jak i podwykonawców oraz innych osób, którzy są zaangażowani do wykonywania prac w ramach umowy zawierającej także: nazwę przedsiębiorcy/pracodawcy, status osoby tj. czy jest to pracownik (osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę), czy osoba zatrudniona na innej podstawie niż stosunek pracy (umowa zlecenia, umowa o dzieło itd.). Nie okazanie dokumentów potwierdzających status zatrudnienia wymienionych osób (tj. kopii umów o pracę, umów cywilno-prawnych lub oświadczeń tych osób, w jakim pozostają stosunku zatrudnienia z wykonawcą lub podwykonawcą).	1000 zł (za każdą osobę)